

ALTRES DISPOSICIONS**DEPARTAMENT D'EMPRESA I TREBALL**

RESOLUCIÓ EMT/2054/2023, de 8 de juny, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'acta de la Comissió paritària del Conveni col·lectiu de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007).

Vist el text de l'Acord parcial de la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'Acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc, relatiu a les taules salarials 2022, 2023 i 2024, la modificació de l'article 14 i acords per als anys 2025 i 2026, subscrit en data 11 de maig de 2023, en representació de la part social per CCOO i UGT, i en representació de la part empresarial per La Confederació, i d'acord amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat; el Decret 35/2022, d'1 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i l'article 6 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya,

Resolc:

--1 Disposar la inscripció de l'acta esmentada en el Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral, amb notificació a la Comissió paritària.

--2 Disposar la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, amb el compliment previ dels tràmits pertinents.

Barcelona, 8 de juny de 2023

Òscar Riu García

Director general de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral

Transcripció del text signat per les parts

Acta de la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc

Dia: 11 de maig de 2023

Hora: convocatòria a les 16.00 h

Lloc: seu de CCOO (Via Laietana 16, Barcelona)

CVE-DOGC-A-23160059-2023

Assistents:

CCOO

Virginia Juárez

Jesús López

Javier Díaz

UGT

Antonio Gutiérrez

Esteve Sánchez Barrau

Jaume Adrover Palua

La Confederació

Joan Muntané

Laia Grabulosa

Anna Oró

Víctor Buil

Fina Jiménez

Natàlia González

A les 16.00 h del dia 11 de maig de 2023, a la seu de CCOO, situada a Via Laietana, 16 de Barcelona es reuneixen les organitzacions citades anteriorment com a representants de la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu d'Acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc.

Les parts deixen constància del següent:

Que en el marc l'acte de conciliació corresponent a l'expedient PCB 29/2023 del Tribunal Laboral de Catalunya, el passat dia 4 de maig de 2023 es va arribar a un Acord parcial en matèria de taules salarials i classificació professional del Conveni col·lectiu de Catalunya d'Acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc.

Que l'Acord parcial assolit estableix les taules salarials per als anys 2022, 2023 i 2024, amb una clàusula addicional i una transitòria relatives al règim retributiu; la modificació de l'article 14 del Conveni col·lectiu relatiu als grups professionals; i acords pels anys 2025 i 2026.

Dit això, s'arriba als següents acords

Primer

Les parts es reconeixen la representació amb la que actuen i legitimitat per signar el present Acord parcial del Conveni col·lectiu de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc assolit en la seu del Tribunal Laboral de Catalunya.

Segon

CVE-DOGC-A-23160059-2023

Ratificar l'Acord parcial del Conveni col·lectiu de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc en els termes que consten en l'annex a la present acta de la qual forma part inseparable; així com continuar les negociacions del conveni per arribar a un acord en la seva globalitat que permeti el nou Conveni.

Tercer

Facultar a La Confederació sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CCOO), per tal que pugui tramitar el dipòsit, inscripció i publicació dels acords que consten en la present acta i annex que l'acompanya al Registre del Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya corresponent (REGCON)

I sense més temes a tractar, a les 16.30 hores, es dona per finalitzada la reunió, signant la present acta, en el lloc i data ut supra.

Annex

Acord parcial de classificació professional i taules salarials 2022-2024 del Conveni col·lectiu de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc

Taules salarials 2022

		Cicle general		Cicle continuat	
		Mes	Any	Mes	Any
Grup I	Direcció	2.171,34	30.398,76	2.717,90	38.050,60
	Sotsdirecció	1.833,20	25.664,80	2.401,02	33.614,28
Grup II	Llicenciat (a extingir)	1.693,90	23.714,60	1.827,88	25.590,32
	Tècnic superior Graduat (actual diplomad)	1.518,46	21.258,44	1.768,35	24.756,90
Grup III	Personal tècnic superior	1.341,94	18.787,16	1.445,08	20.231,12
	Personal tècnic	1.341,94	18.787,16	1.445,08	20.231,12
Grup IV	Personal de serveis	1.070,79	14.991,06	1.128,20	15.794,80

Les taules salarials 2022 seran d'aplicació automàtica per a totes les empreses a partir de l'endemà de la publicació del present Conveni al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, amb efectes retroactius a 1 de gener de 2022. Els endarreriments corresponents a l'aplicació de les taules salarials de l'any 2022 s'abonaran en el termini màxim de dos mesos des de la publicació del present conveni al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Taules salarials 2023

CVE-DOGC-A-23160059-2023

		Cicle general		Cicle continuat	
		Mes	Any	Mes	Any
Grup I	Direcció	2.182,20	30.550,80	2.731,49	38.240,86
	Sotsdirecció	1.842,37	25.793,18	2.413,03	33.782,42
Grup II	Llicenciat (a extingir)	1.761,65	24.663,10	1.837,02	25.718,28
	Tècnic superior Graduat (actual diplomad)	1.617,16	22.640,24	1.794,87	25.128,18
Grup III	Personal tècnic superior	1.449,29	20.290,06	1.488,43	20.838,02
	Personal tècnic	1.368,77	19.162,78	1.466,76	20.534,64
Grup IV	Personal de serveis	1.124,33	15.740,62	1.162,05	16.268,70

Les taules salarials 2023 seran d'aplicació automàtica a partir de l'endemà de la publicació del present Conveni al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya a aquelles entitats quins ingressos anuals provinguin en igual o més d'un setanta per cent (70%) de la gestió de serveis de la Xarxa de Serveis socials d'Atenció Pública el preu dels quals està regulat en forma de tarifa o mòdul i és objecte de revisió mitjançant ordres d'actualització de preus per part de l'Administració pública competent.

Per a la consideració d'aquest percentatge d'ingressos es tindran en compte únicament els ingressos vinculats a l'àmbit funcional del present Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc.

En aquest cas, les taules salarials 2023 són amb efectes retroactius a 1 de gener de 2023 i els endarreriments corresponents s'abonaran abans del 31 de desembre de 2023.

Les entitats que en el moment de la publicació del present Conveni col·lectiu no assoleixin aquest percentatge establert i, a més a més, l'import dels costos laborals corresponents a l'aplicació de les taules salarials 2023 sigui superior al 70% dels excedents (resultat després d'impostos) de l'exercici econòmic 2022 de l'entitat i també l'import dels costos laborals corresponents a l'aplicació de les taules salarials 2023 suposi més d'un 5% dels costos laborals totals de l'empresa de l'any 2022, podran acollir-se excepcionalment a la clàusula transitòria, amb els termes i condicions que s'hi estableixen.

Taules salarials 2024

		Cicle general		Cicle continuat	
		Mes	Any	Mes	Any
Grup I	Direcció	2.193,11	30.703,54	2.745,15	38.432,10
	Sotsdirecció	1.851,58	25.922,12	2.425,09	33.951,26
Grup II	Llicenciat (a extingir)	1.762,70	24.677,80	1.857,69	26.007,66
	Tècnic superior Graduat (actual diplomad)	1.762,70	24.677,80	1.857,69	26.007,66
Grup III	Personal tècnic superior	1.594,22	22.319,08	1.607,51	22.505,14

CVE-DOGC-A-23160059-2023

	Personal tècnic	1.396,15	19.546,10	1.474,09	20.637,26
Grup IV	Personal de serveis	1.214,27	16.999,78	1.220,15	17.082,10

Nota: l'any 2024 s'assoliria també l'equiparació entre el llicenciat i l'actual diplomad.

Les taules salarials 2024 seran d'aplicació automàtica a partir del dia 1 de gener de 2024 a aquelles entitats quins ingressos anuals vinguin en igual o més d'un setanta per cent (70%) de la gestió de serveis de la Xarxa de Serveis socials d'Atenció Pública el preu dels quals està regulat en forma de tarifa o mòdul i és objecte de revisió mitjançant ordres d'actualització de preus per part de l'Administració pública competent.

Per a la consideració d'aquest percentatge d'ingressos es tindran en compte únicament els ingressos vinculats a l'àmbit funcional del present Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc.

Les entitats que a data 1 de gener de 2024 no assoleixin aquest percentatge establert i, a més a més, l'import dels costos laborals corresponents a l'aplicació de les taules salarials 2024 sigui superior al 70% dels excedents (resultat després d'impostos) de l'exercici econòmic 2023 i també l'import dels costos laborals corresponents a l'aplicació de les taules salarials 2024 suposi més d'un 8% dels costos laborals totals de l'empresa de l'any 2023, podran acollir-se excepcionalment a la clàusula Transitòria, amb els termes i condicions que s'hi estableixen.

Clàusula Addicional

Els increments retributius que durant l'exercici 2022 i 2023 hagin efectuat les empreses incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquest Conveni per qualsevol concepte, seran absorbits i compensats pels increments de les taules salarials pactades per ambdós exercicis, llevat pacte d'empresa o individual en contrari.

Clàusula Transitòria

Excepcionalment, les empreses incloses en l'àmbit funcional d'aplicació d'aquest Conveni col·lectiu que compleixin els requisits per acollir-se a la clàusula Transitòria, podran aplicar les taules salarials 2023 i 2024 gradualment, en els següents termes i terminis:

A partir del 30 de juny de 2023, s'haurà d'abonar com a mínim el 25% de la diferència entre les retribucions 2022 i les de les taules salarials 2023.

A partir del 31 de desembre de 2023, s'haurà d'abonar com a mínim el 50% de la diferència entre les retribucions 2022 i les de les taules salarials 2023.

A partir del 30 de juny de 2024, s'haurà d'abonar com a mínim el 75% de la diferència entre les retribucions 2022 i les de les taules salarials 2023.

A partir del 31 de desembre de 2024, s'haurà d'abonar el 100% dels imports previstos a les taules salarials 2024, sense perjudici dels futurs increments salarials que es puguin pactar per a l'any 2025.

Per a la consideració del percentatge d'ingressos per acollir-se a aquesta clàusula transitòria es tindran en compte únicament els ingressos vinculats a l'àmbit funcional del present Conveni col·lectiu de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc.

En el cas que es produeixi una demora en el pagament de les quantitats previstes en els trams especificats en la present clàusula, es reconeixerà el deute a partir de la data establerta per a cada tram. En cap cas hi haurà un reconeixement de deute anterior a aquestes dates.

Les empreses que s'acullin a la present clàusula Transitòria per a l'aplicació gradual del pagament de les taules salarials 2023 i 2024 del Conveni hauran de justificar a les respectives representacions legals de les persones treballadores la realitat de la seva facturació i el compliment dels requisits per acollir-se a la clàusula

CVE-DOGC-A-23160059-2023

Transitòria. En el cas de no tenir representació legal de treballadors, es constituirà una comissió representativa amb la composició prevista a l'article 41.4 a) de l'Estatut dels treballadors.

En l'exercici de les funcions de seguiment, vigilància i control del sector que té atribuïda la Comissió paritària, les empreses que s'acullin a aquesta clàusula transitòria hauran de comunicar obligatòriament la justificació que acrediti que compleixen els requisits establerts, en els següents terminis:

Per poder aplicar l'ajornament previst de les taules salarials 2023, en el termini màxim de dos mesos des de la publicació del conveni al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, agafant com a dades de referència les relatives a la distribució d'ingressos de l'exercici 2022, de l'excedent de 2022 i dels imports dels costos laborals de 2022 i l'increment de costos laborals que suposaria la aplicació de les taules salarials de 2023.

Per a l'ajornament previst de les taules salarials 2024, durant el primer trimestre de l'any 2024, agafant com a dades de referència les relatives a la distribució d'ingressos de l'exercici 2023, de l'excedent de 2023 i dels imports dels costos laborals de 2023 i l'increment de costos laborals que suposaria la aplicació de les taules salarials de 2024.

En el cas de que la documentació aportada per l'entitat generi dubtes sobre la concurrència dels requisits per acollir-se excepcionalment a la clàusula Transitòria, a criteri de qualsevol de les parts, la Comissió paritària demanarà informe de valoració de la comissió tècnica de economia del TLC per decidir sobre l'aprovació de l'ajornament, procedint a formalitzar la preceptiva sol·licitud de mediació davant el TLC en la que, a més de la pròpia Comissió paritària, s'integraran també les parts implicades.

La comunicació a la Comissió paritària serà una condició necessària per poder aplicar l'ajornament previst.

La Comissió paritària acordarà un model normalitzat que contingui el conjunt mínim de dades necessàries per acreditar el compliment dels requisits d'adhesió a aquesta clàusula transitòria i comunicar-ho a la Comissió paritària per al desenvolupament de les seves funcions.

Sempre que es produeixi una modificació en relació a la procedència dels ingressos respecte la situació comunicada a la Comissió paritària i aquesta suposi la pèrdua de condicions per acollir-se a la present clàusula, caldrà passar a abonar els imports que estableixen les taules salarials del Conveni i comunicar-ho obligatòriament a la Comissió paritària pel seu coneixement.

Acords pels anys 2025 i 2026

Per a l'any 2025, amb independència de la negociació del futur Conveni col·lectiu i al marge de les taules salarials que s'acordin, les parts estimen que la confluència cap a una taula salarial única amb la necessària reestructuració dels complements salarials, representarà un increment no inferior al 5% de la massa salarial mitjana.

Per a l'any 2026, amb independència de la negociació del futur Conveni col·lectiu i al marge de les taules salarials que s'acordin, les parts estimen que la confluència cap a una taula salarial única amb la necessària reestructuració dels complements salarials, representarà un increment no inferior al 5% de la massa salarial mitjana.

Ambdues parts es comprometen a continuar negociant de bona fe el Conveni col·lectiu (any 2025 en endavant) tenint en compte, entre altres factors, l'evolució del poder adquisitiu de les persones treballadores així com l'evolució del finançament dels serveis inclosos dins l'àmbit funcional del Conveni.

Nova classificació professional

L'article 14 del Conveni col·lectiu relatiu als grups professionals queda modificat per la següent classificació professional:

Grup I

1.1. Direcció de centre, servei o programa

Ocupacions que exigeixen la realització de funcions que requereixen la presa de decisions i la solució de problemes complexos basant-se en un ampli coneixement teòric i pràctic en un àmbit determinat.

Principals característiques del personal adscrit a aquest subgrup professional:

CVE-DOGC-A-23160059-2023

És el personal que es responsabilitza de la gestió global d'un centre, servei o programa.

Les funcions són complexes i diverses amb impacte directe sobre els resultats que generalment impliquen la gestió i planificació pressupostària.

Conjuguen variables de tipus tècnic econòmic, organitzatiu i amb un elevat impacte dels seus resultats en l'organització.

Dirigeixen un equip de persones.

Més enllà de les tasques pròpies de comandament, poden realitzar tasques d'interlocució, de representació i amb alt contingut de visió estratègica.

Parteixen de directrius molt àmplies i han de donar compte de la seva gestió i/o dels resultats a la direcció general o gerència.

Formació requerida per l'exercici del lloc de treball

Titulació universitària, generalment complementada amb experiència professional i/o formació de post grau.

1.2. Sotsdirecció de centre, servei o programa

Principals característiques del personal adscrit a aquest subgrup professional

És el personal que es responsabilitza de les funcions pròpies específiques d'un àrea o servei especialitzat que requereixen d'un alt grau de responsabilitat i d'autonomia, i de coneixements professionals àmplis.

Les funcions són complexes i diverses, assumint una complexitat alta en la solució de problemes associats a l'especialitat del seu àmbit d'actuació.

Conjuguen variables de tipus tècnic econòmic, organitzatiu i amb un elevat impacte dels seus resultats en l'organització.

Dirigeixen un equip de persones.

Han de donar compte de la seva gestió i/o dels resultats a la Direcció.

Formació requerida per l'exercici del lloc de treball

Titulació universitària, generalment complementada amb experiència professional i/o formació de post grau.

A títol orientatiu aquesta categoria pot incloure els següents llocs de treball: cap de programa, subdirecció de servei, subdirecció de centre, comandament intermedi i altres càrrecs de supervisió o comandament anàlegs.

Grup II

2. Tècnic superior graduat

Ocupacions que exigeixen comprensió i domini de fonaments teoricopràctics d'alt nivell de coneixement. Les decisions que es prenen i el seu nivell d'autonomia estan relacionades amb l'aplicació de sistemes, pautes, procediments i mètodes de treball prèviament definits pel personal que forma part dels grups I.

L'exercici professional dels treballadors englobats en aquest grup es realitza amb plena autonomia tècnica i científica sense més limitacions que les derivades de les directrius emanades dels seus superiors jeràrquics per assolir una major eficàcia organitzativa dels centres i serveis, de la definició d'objectius tant específics com generals i dels acords dels equips multidisciplinaris dels que formin part. En el cas de professions col·legiades també s'han de tenir en compte les limitacions derivades dels respectius codis deontològics.

Principals característiques del personal adscrit a aquest grup professional

Desenvolupen les funcions pròpies específiques d'un àrea, servei o especialitzat que requereixen de cert grau d'autonomia i d'un alt grau d'especialització tècnica i de coneixements professionals.

Les funcions són especialitzades, complexes i diverses però amb objectius definits.

Han de donar compte de la seva gestió i/o dels resultats a les subdireccions d'àrea o activitat.

Poden realitzar tasques complexes i diverses en virtut dels seus coneixements altament especialitzats.

Poden implicar la coordinació d'un equip reduït de persones i podria comportar, si s'escau, l'abonament del

CVE-DOGC-A-23160059-2023

complement corresponent.

Amb la col·laboració d'altre personal qualificat, poden exercir funcions de supervisió i avaluació, i podria comportar, si s'escau, l'abonament del complement corresponent.

Formació requerida per l'exercici del lloc de treball

Titulació universitària. En el seu cas serà exigible la col·legiació quan sigui obligatòria per a l'exercici professional.

A títol orientatiu aquesta categoria pot incloure els següents llocs de treball: educador/a social, psicòleg/a, pedagog/a, treballador/a social, inseridor/a laboral, mestre/a, infermer/a, economista, sociòleg/a, mediador/a, criminòleg/a, etc.

Els llocs de treball on es requereixi una formació de postgrau o màster o formació especialitzada pel sistema de residència i/o experiència professional podran comportar, si s'escau, l'abonament del complement que correspongui.

Grup III

Ocupacions que exigeixen comprensió i domini de fonaments teoricopràctics d'un nivell mig de coneixement i que engloben aquell personal capacitat per a desenvolupar amb responsabilitat i iniciativa, però sota supervisió, les activitats encarregades al seu lloc de treball.

Les decisions que es prenen i el seu nivell d'autonomia estan relacionades amb l'aplicació de sistemes, pautes, procediments i mètodes de treball prèviament definits pel personal que forma part del grup I i/o II.

Llocs de treball que engloba

3.1. Personal tècnic superior

Principals característiques del personal adscrit a aquest grup professional

Realitzen tasques de complexitat mitjana i caracteritzades pel desenvolupament d'un conjunt d'activitats professionals operatives ben determinades, amb la capacitat d'utilitzar instruments i tècniques que es basen principalment en un treball d'execució, que pot ser autònom en el límit d'aquestes tècniques.

Les seves tasques i activitats es circumscriuen a àrees d'especialització professional.

Tenen la responsabilitat de l'organització i gestió, al seu nivell, de l'àrea de treball assignada en la unitat on presten serveis.

Actuen sota el control i supervisió directa del superior del que depèn.

Formació requerida per l'exercici del lloc de treball

Cicle formatiu de Formació professional de Grau Superior o formació acadèmica equivalent complementada amb coneixements adquirits i/o experiència objectivable en el lloc de treball i, en el seu cas, complementada amb formació específica necessària per desenvolupar les funcions del lloc de treball.

A títol orientatiu aquesta categoria pot incloure els següents llocs de treball: integrador/a social, tècnic/a administratiu, cap de cuina, tallerista especialitzat, governanta, etc.

3.2. Personal tècnic

Principals característiques del personal adscrit a aquest lloc de treball:

Realitzen tasques consistents en l'execució d'activitat que, tot i que es realitzin sota instruccions precises, requereixen adequats coneixement professionals i aptituds pràctiques.

Executen activitats auxiliars i de suport a altres grups professionals corresponents a procediments normalitzats i ben definits.

Poden tenir responsabilitat operativa d'actualització, tractament, disponibilitat i control de la informació i la documentació, especialment en els llocs de recolzament administratiu.

Desenvolupen les seves funcions amb supervisió directa i sistemàtica dels superiors dels quals depenen.

Formació requerida per l'exercici del lloc de treball

CVE-DOGC-A-23160059-2023

Cicles formatius de formació professional de Grau Mitjà, Certificats de professionalitat, altres titulacions ocupacionals i/o experiència equivalent.

A títol orientatiu aquesta categoria pot incloure els següents llocs de treball: auxiliar administratiu, auxiliar d'atenció al públic, atenció sociosanitària, monitor/a, recepcionista, tècnic/a manteniment, cuiner o tècnic de grau mitjà en cuina, treballadores familiars.

Grup IV

4. Personal de serveis

Ocupacions que exigeixen l'acompliment de tasques físiques o manuals, senzilles i rutinàries, que engloben tasques que consisteixen en activitats realitzades seguint un mètode de treball precís, amb un alt grau de supervisió.

Exigeixen coneixements professionals de caràcter elemental i un període breu d'adaptació.

Principals característiques del personal adscrit a aquest lloc de treball

Desenvolupen, per instruccions concretes del personal del qual depenen, tasques rutinàries i/o repetitives, encomanades al lloc de treball i funció per als quals foren contractats.

Les ocupacions d'aquest nivell poden requerir força i/o resistència físiques.

Executen operacions necessàries de suport a l'activitat de l'organització sota mètodes de treball objectius i estandarditzats.

Formació requerida per l'exercici del lloc de treball

Personal sense titulació/formació o amb una formació acadèmica i/o professional bàsica. Per al desenvolupament eficaç d'algunes ocupacions d'aquest grup pot exigir-se el cicle complet d'educació secundària. Per a alguns treballs pot ser necessari un curt període de formació en el lloc de treball.

A títol orientatiu aquesta categoria pot incloure els següents llocs de treball: telefonista, personal de neteja, ordenances, mestressa, conserge, ajudants de cuina, etc.

(23.160.059)